



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 175 DEL 24 OTT 2016

Oggetto: Permessi ex art. 33 legge 104/92 alla dipendente di ruolo, giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 3159 del 24/10/2016 anno 2016.

II DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;
VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA prot. n. 6921 del 16/9/2009;
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

DETERMINA

Approvare l'allegata proposta di determinazione

2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



Federparchi



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Oggetto: Permessi ex art. 33 legge 104/92 alla dipendente di ruolo, giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 3159 del 24/10/2016 anno 2016.

Vista la legge 5 febbraio 1992, n.104;

Vista la legge 8 marzo 2000, n. 53;

visto il D.lgs 26 marzo 2001, n. 151;

Visto il D.lgs 18 luglio 2011, n.119;

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto il C.C.R.L. del comparto dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, ed in particolare l'art. 27, comma 5. che stabilisce che "le assenze di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili;

Viste le indicazioni fornite dal Dipartimento funzione pubblica dell'ARTA in ultimo con circolare n. 4181 del 30/01/2014, acquisita al prot dell'Ente al n. 344 del 5/2/2014;

Vista la nota prot. 16 Dir del 13/2/2014;

Vista l'istanza della dipendente di ruolo di questo Ente a tempo indeterminato e pieno acquisita al prot. dell'Ente al n. 3159 del 24/10/2016, tendente ad ottenere permessi retribuiti previsti dall'art. 33 della legge 104/92, per accudire il proprio figlio (familiare di 1° grado) portatore di handicap grave;

Visto il verbale provvisorio, in attesa della validazione dell'INPS ai sensi dell'art. 20, comma 1 della legge 3/8/2009, n. 102, della IX^a Commissione integrata invalidità civile Via la Loggia di Palermo per l'accertamento dell'handicap del 10/10/2016 che riconosce ai sensi ai sensi dell'art. 4 della legge 5/2/1992, n. 104, la situazione di portatore di handicap grave(art. 3, comma 3 legge 104/1992) al familiare del richiedente fino al mese di settembre dell'anno 2018;

Vista l'istanza resa ai sensi del d. lgs 445/2000 con la quale la dipendente richiedente dichiara che il portatore di handicap non è ricoverato a tempo pieno presso struttura pubblica o privata,;

Visto l'art. 33, comma 3 della legge 5 febbraio 1992, n.104 che testualmente recita "*A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente. Il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti*";

Considerato che sussistono i presupposti di fatto e di diritto perché la dipendente di che trattasi continui a fruire in permessi di cui al sopraccitato art. 33 legge 104/92, giusta determinazione del Direttore n. 353 del 24/09/2014;

Dare atto che il riconoscimento alla fruizione di detti benefici decadono alla fine del prossimo anno solare (31/12/2016), e solo previa presentazione di nuova istanza si provvederà all'eventuale rinnovo dell'autorizzazione giusta indicazioni fornite dalla Funzione Pubblica dell'ARTA in ultimo con circolare

n. 4181 del 30/1/2014, e alla disposizione del Direttore prot. 16 Dir del 13/2/2014.
Tutto ciò premesso e considerato;

Si sottopone al Direttore
l'approvazione della seguente proposta di determinazione.

- 1) Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) Prendere atto dell'istanza del dipendente di ruolo in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato e pieno, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3159 del 24/10/2016, tendente ad ottenere i benefici previsti dalla legge 104/1992 e s.m.i., per assistere il familiare portatore di handicap grave;
- 3) Riconoscere al sopraccitato dipendente il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92, da fruire alternativamente con il proprio coniuge, per assistere il proprio figlio, riconosciuto in base al verbale provvisorio, in attesa della validazione dell'INPS ai sensi dell'art. 20, comma 1 della legge 3/8/2009, n. 102, della IX^a Commissione integrata invalidità civile Via la Loggia di Palermo per l'accertamento dell'handicap del 10/10/, persona con handicap grave ai sensi della citata legge 104/92;
- 4) Dare atto che ai sensi dell'art. 27, comma 5, del C.C.R.L. del comparto dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, le suddette assenze non sono computate ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e non incidono sulla tredicesima mensilità;
- 5) Onerare il dipendente a comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni previste per fruire di tali permessi,
- 6) Dare atto che, qualora, il suddetto verbale non venisse validato dall'INPS ai sensi dell'art. 20, comma 1 della legge 3/8/2009, n. 102, si procederà al recupero delle prestazioni, poiché divenute indebite;
- 7) Onerare il sopraccitato dipendente di presentare il certificato definitivo validato dall'INPS non appena in possesso;
- 8) Dare atto che il riconoscimento alla fruizione di detti benefici decadono alla fine del corrente anno solare (31/12/2016), e solo previa presentazione di nuova istanza si provvederà all'eventuale rinnovo dell'autorizzazione giusta indicazioni fornite dalla Funzione Pubblica dell'ARTA con circolare n. 4181 del 30/1/2014, e alla disposizione del Direttore prot. 16 Dir del 13/2/2014.

Petralia Sottana, 24/10/2016

Il Funzionario Direttivo
(V. Librizzi)

Il Responsabile U.O.B. n. 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore

(Dott. Peppuccio Bonomo)